

بسمه تعالی

فرم گزارش کاربرینی

کاربین محترم، این گزارش حاصل مشاهدات شما از محیط واقعی کار می باشد می بایست آن را با راهنمایی مدرس تکمیل نمایید.

الف) مشخصات کاربرین

نام: نام خانوادگی: شماره دانشجویی: شماره ملی:

نیم سال تحصیلی: ۹۵-۲ مقطع تحصیلی: کارشناسی

وضعیت اشتغال: شاغل غیر مرتبط با رشته تحصیلی

رشته تحصیلی: روابط عمومی (الکترونیک)

مرکز آموزشی: واحد ۱۳

مدرس: استاد آقای دکتر رجبعلی سالاریان

ب) مشخصات محیط واقعی کار مورد بازدید

نام محیط واقعی کابر مورد بازدید:

نوع محیط واقعی کابر مورد بازدید: خصوصی

تعداد کارکنان: دفتر مرکزی ۲۰ نفر

تاریخچه تاسیس: ۱۳۵۵/۹/۱۵

زمینه فعالیت: سازنده انواع تابلو های برقی و بحرای پست های فشار قوی

بخش تحقیق و توسعه (R&D): دارد (مستقر در کارخانه)

پ) در موارد زیر با توجه به مشاهدات خود از محیط واقعی کار به طور اجمالی توضیح دهید.

۱-۲- عناوین مشاغل مرتبط و همگون با رشته تحصیلی : مسئول روابط عمومی ، کارشناسان روابط عمومی ، مسئولین دفتر ، مدیریت امور اجرایی و اداری.

۲-۲- وضعیت راه اندازی شغل مورد نظر (فردی یا خود اشتغالی ، گروهی ، سرمایه گذاری یا سازمانی) : ویتترین هر شرکتی واحد روابط عمومی آن است و باعث رشد و بالندگی می گردد.

۳-۳- سازمانهای ذی ربط و مرتبط با حوزه شغلی : شرکتهای برق منطقه ای کل کشور و شرکت توانیر و شرکتهای برق سراسر کشور.

توصیف فرآیند انجام کار

۱-۱- تشریح جریان فرآیند کار :

گردآوری گزارش و آمار فعالیت های واحد ها ، هماهنگی جهت بازدید مسئولین روابط عمومی و واحدهای مربوطه ، انعکاس برنامه های در دست اقدام واحد مربوطه ، تلاش در جهت ارتقای دانش و مهارت .

۲-۲- ماشین آلات و دستگاه ها و ابزارها:

ماشین آلات و دستگاههای مربوطه در کارخانه شرکت وجود دارد.

۳-۳- محصولات تولید شده (کالا یا خدمات) و نحوه ارائه خدمات پس از تولید و تحویل :

تابلوهای برقی فشار ضعیف ، فشار متوسط و فشار قوی و تجهیزات برقی ، خدمات پس از فروش ۱۸ ماه پس از تحویل.

۴-۴- نحوه کنترل کیفیت انجام فعالیتها:

واحد QC به طور فعال و هدفمند در کارخانه ها مستقر است.

*توصیف توانمندی ها و مهارت های مورد انتظار برای احراز شغل مورد نظر

۱-۱- ویژگی های مهارتی:

واحد آموزش مجموعه باید به دانش روز آگاه باشد و در به روز کردن توتنمندی های افراد بر پایه دانش بکوشد.

۲-۲- دانش و استعداد های مورد نیاز:

کارمندان باید در زمینه شغلی مربوطه از اطلاعات لازم برخوردار بوده و از فرایند شکل گیری ارتباط مستمر با واحدهای دیگر راداشته باشد.

۳-۳- ویژگی های جسمانی:

کارشناسان شاغل در این مرکز جملگی از ویژگیهای جسمانی و سلامت روحی و جسمی برخوردار می باشند.

*توصیف شرایط انجام وظایف مربوط به شغل مورد نظر

۱-۱- سختی و پیچیدگی کار:

باتوجه به تحریم های ناعادلانه واردات کالاها با واسطه از نظر هزینه در زمان مشکلات عدیده ای را موجب شده است.

۲-۲- مباحث قوانین و مقررات انجام کار:

بخشنامه های مربوط به توانیر، تحویل نرخ ارز و.....

۳- مباحث ایمنی و بهداشت :

شرکت مجهز به سیستم **ISO**، تضمین کیفیت محصولات می باشد.

۴- مباحث فرهنگی و اجتماعی (جاذبه و انگیزه های شغلی):

ایجاد بروشورها، ماه نامه های خبری ، همایش ها

با توجه به تحریم شرکت های برقی متأسفانه شرکتهای برقی مستلزم صدمات جبران ناپذیری شدند که بارفع موانع در هرچه پررنگ تر شدن تولید مفید واقع گردید.

فعالان در روابط عمومی ها با استفاده از خلاقیت ها و ابتکارات نو در حیطه فعالیتهای خود می توانند علاوه بر دریافت حقوق و مزایا نسبت به افزایش سطح درآمدی خود مبادرت ورزند.

ت) تحقیق، توصیف و مقایسه ویژگیهای شغل مورد نظر در داخل و خارج از کشور:

بر اساس اطلاعات و گزارشات موجود ویژه و دارای اهمیت روابط عمومی در ایران و خارج از کشور علی الخصوص در کشورهای صاحب تکنولوژی و پیشرفته استفاده از روش های مدرن در صنعت برق کشوری باشد. کشور ایران از نظر جایگاه روابط عمومی در کشور های دنیا جایگاه ۱۲۴ رادارد و در منطقه خاورمیانه جایگاه ۸ رادارا است.

ث) ارایه نظرات و پیشنهادات کاربرین در خصوص موقعیت فعلی و آینده شغل مورد نظر:

این شغل در صورت استفاده از تجهیزات و دانش به روز و دخالت صنعت پتانسیل رشد بسیاری دارد و با توجه به مسائل پیش رو در اقتصاد جامعه و با توجه به امید به رفع تحریم های ناعادلانه امید آن راداریم که رونق صنعت برق هر روز بهتر از قبل و جهت ارائه هرچه بیشتر توانایی های ایرانیان عزیز باشد.

اعضای گروه: مجتبی نصیری ، محمد فتحی ، محمد جعفری ، غلامحسین یزدانی ،

حسین نریمانی ، کاظم علی محمدی ، امیر حیدریان ، کامران فاضلی ، قاسم نباتی ،

حسن عبدلی آهوئی .

باتشکر از استاد گرامی